

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- CONSULTORÍA -

En un entorno empresarial y laboral como en el que se desarrollan nuestras empresas hoy en día, las personas pasan a ser el **activo imprescindible** que llevará a la organización a una dinámica de innovación y mejora continua que la haga más eficiente y competitiva. Es por eso que la dirección de las personas se convierte en un **eje fundamental** dentro de nuestro negocio, que nos permitirá o no alcanzar las metas propuestas.

Para ello, desde **Qualia** desplegamos y trabajamos todos los **Procesos de Recursos Humanos** de una forma integrada y orientada al desarrollo y capacitación de las personas, porque estamos convencidos de que:

¡Hay que contar con personas competentes para poder ser una empresa competitiva!



Objetivo

Presentar nuestro Sistema Integrado de Gestión de Recursos Humanos (SIGRRHH) así como exponer y desplegar todos los procesos de Recursos Humanos orientándolos hacia el desarrollo de las personas.



Agenda

- 09:00 – Bienvenida a los asistentes.
- 09:15 – Presentación (Juan Marco Gil).
- 09:30 – Sistema Integrado de Gestión de Recursos Humanos (Óscar Abellón García).
- 10:15 – Caso de éxito: **La Tienda Home** (María Soria Sempere).
- 10:45 – Preguntas y Cierre.
- 11:00 – Coffee-break.



Metodología

En Qualia se apuesta por una metodología totalmente participativa, y práctica.

Comunicación

- Planes de Comunicación Interna.
- Diseño del Portal del Empleado.
- Gestión del Conocimiento.
- Proceso de Comunicación.

Selección

- Definición del Organigrama Jerárquica.
- Descripción de Puestos de Trabajo.
- Valoración de Puestos de Trabajo.
- Plan de Acogida.
- Proceso de Selección de Personal.

Participación

- Estudios de Clima Laboral.
- Equipos de Participación y Mejora.
- Equipos de Alto Rendimiento.
- Planes de Participación.
- Procesos de Participación.

Evaluación

- Evaluación del Desempeño.
- Dirección por Objetivos.
- Gestión de Competencias.
- Feedback 360º.
- Assessment Center.

Formación

- Identificación de Necesidades de Formación.
- Metodología de Formación Avanzada en Actitudes.
- Coaching Motivacional.
- Diseño de Planes de Formación.
- Diseño de Programas de Formación.
- ROI de la Formación.
- Gestión de la Bonificación de la Formación.
- Proceso de Formación.

Retribución

- Aplicación de la Valoración de Puestos de Trabajo.
- Estudios Retributivos Externos.
- Diseño de Políticas Retributivas.
- Remuneraciones Variables.
- Salario Emocional.
- Programas de Reconocimiento.
- Proceso de Retribución/Compensación.





A quién va dirigido

Directivos, Mandos Intermedios, Equipos de Recursos Humanos y/o de Formación y Profesionales de cualquier ámbito interesados por conocer esta metodología de gestión integral.



Inscripciones

Inscripción Gratuita. No obstante, las plazas son limitadas y se asignarán en orden de recepción de las inscripciones.



Fecha y lugar de impartición

- › **Viernes 06 de Octubre de 2017 de 9:00 – 11:30.**
- › *Calle Nicolás Copérnico Nº8 Aula de formación (Segunda planta).
Parque tecnológico
C.P. 46980 - Paterna (Valencia)*



Ponentes



Juan Marco Gil

Licenciado en Derecho y Máster en RRHH. Director de Desarrollo de Negocio en QUALIA CONSULTORES.



Óscar Abellón García

Licenciado en Psicología, Máster en RRHH, PDG-IESE, Certificado en Habilidades Directivas y Psicólogo Especialista en Coaching® por el Colegio Oficial de Psicólogos y **Coach Certificado** por AECOP. Con más de 20 años de experiencia es actualmente Director General en QUALIA CONSULTORES.



María Soria Sempere

Responsable de Recursos Humanos en La Tienda Home.